

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – 2025

Bakgrunn

Umoe Mandal AS følger Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven stiller krav til større virksomheter om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forebygge og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Vårt arbeid er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. I tråd med disse prinsippene arbeider vi systematisk med å:

- Forankre ansvarlig forretningspraksis i virksomheten og beskrive våre rutiner.
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser.
- Iverksette tiltak for å stanse, redusere eller forebygge slike konsekvenser.

Aktsomhetsarbeidet sees som en kontinuerlig prosess for forbedring og ansvarlig drift.

Om virksomheten

Umoe Mandal AS er en hjørnesteinsbedrift etablert i 1988, og spesialiserer seg på avanserte komposittløsninger for forsvars- og maritim sektor. Vi tilbyr engineeringtjenester, fartøy og komposittstrukturer, samt Life Cycle Support.

Virksomheten drives utelukkende under norsk jurisdiksjon, og vi etterlever strenge krav til arbeidsmiljø, sikkerhet og etisk ansvarlighet. Som leverandør til forsvarssektoren omfattes vi også av særskilte krav til etterrettelighet, sikkerhet og etikk.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet

Vi arbeider systematisk for å sikre et inkluderende og trygt arbeidsmiljø, i tråd med norsk lovverk og anerkjente standarder. Diskriminering tolereres ikke, og vi har et sterkt fokus på likestilling, fleksibilitet og medarbeiderinvolvering.

Våre tiltak inkluderer blant annet:

- Regelmessige medarbeiderundersøkelser.
- Systematisk HMS-arbeid og risikovurderinger.
- Tilgang til helseforsikringer for ansatte.
- Lav turnover og høy trivsel blant ansatte.

Risikovurdering i egen virksomhet

Basert på kartlegging gjennomført i 2024, har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller arbeidsstandarder i egen virksomhet. Risikoen for alvorlige negative konsekvenser vurderes som lav, basert på:

- Etablert HMS-system og gode varslingsrutiner.
- Fokus på inkludering og godt arbeidsmiljø.
- Systematisk oppfølging av trivsel og arbeidshelse.

Sammenlignet med tilsvarende industribedrifter vurderer vi vårt arbeid med HMS og medarbeiderinvolvering som over gjennomsnittet.

Risikovurdering av leverandørkjeden

I perioden har vi benyttet 240 leverandører. 98 % av leveransene kommer fra leverandører i Norge eller innenfor EU/EØS, som vurderes som lavrisikoområder.

Vår vurdering bygger blant annet på:

- DFØs høyrisikoliste for innkjøpskategorier.
- ITUCs Global Rights Index.
- Egenerklæringer og leverandørreklæringer om etterlevelse av menneskerettigheter.

For leverandører i risikokategori 3 eller høyere – særlig utenfor EØS – innhenter vi skriftlige egenerklæringer knyttet til arbeidsvilkår og etterlevelse.

Aktsomhetsvurderinger og funn – 2025

I 2025 har vi hatt særlig oppmerksomhet på leverandører innen høyrisikokategorier, som:

- Bygg- og anleggsmaterialer
- Elektronikk
- Kontorrekvisita
- Mat og arbeidstøy

Vi har verifisert at disse leverandørene gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og har tiltak på plass for å sikre ansvarlig drift i egne leverandørkjeder.

Funn og risikobilde:

- 97,6 % av anskaffelsesverdien er knyttet til leverandører i lavrisikoland.
- 2 % er knyttet til leverandører i moderat risikokategori.
- 0,4 % kommer fra leverandører i land med middels og høy risiko.

Videre viser analysen at norske tjenesteleverandører utgjør 70 % av anskaffelsesverdi over 500 tusen kroner.

Tiltak og videre oppfølging

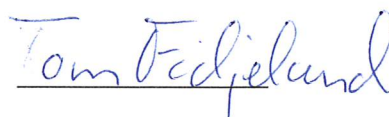
Vi har iverksatt og planlegger følgende tiltak for å styrke vårt arbeid:

- Risikoanalyser i forkant av nye innkjøp – særlig for høyrisikomaterialer.
- Revisjoner og oppfølging ved større kontraktsinngåelser.
- Intern opplæring for nøkkelpersonell innen innkjøp og ledelse.
- Vurdering av risiko og sårbarhet i lys av det geopolitiske bildet, for å identifisere mulige konsekvenser for leverandørkjeder og menneskerettigheter.

Vi har som mål å opprettholde en tett og konstruktiv dialog med våre leverandører for å fremme kontinuerlig forbedring og åpenhet.

Signaturer:

Daglig leder:



Styrets leder:
